

Nh Hotel Palermo, al via il restyling e i lavoratori tornano a tempo indeterminato

notizia pubblicata **02 Novembre 2018** alle ore **12:59** nella categoria **Alberghi**



I dipendenti dell'Nh Hotel di Palermo torneranno ad avere i contratti a tempo indeterminato, dopo tre anni di contratti a termine, e si fermeranno nella bassa stagione per un periodo massimo di 45 giorni lavorativi durante il periodo di ristrutturazione dell'albergo. L'assemblea dei dipendenti ha infatti votato all'unanimità l'ipotesi di accordo sottoscritta tra l'azienda e le organizzazioni sindacali, secondo quanto scrive PalermoToday.

Nel 2016, in seguito all'apertura della procedura di mobilità, si era raggiunta un'intesa sulla stagionalità della struttura alberghiera. Nel 2017 è stato sottoscritto un accordo sperimentale per la bassa stagione, che ha consentito ai 21 lavoratori di avere una continuità reddituale e all'azienda di avere i margini per la ristrutturazione. Adesso, è stato presentato un piano di ristrutturazione che interesserà la struttura da gennaio 2019 a settembre 2019. Nella bassa stagione si aspetta una continuità dei flussi occupazionali delle camere tale da valutare la parziale apertura dell'hotel e la presenza in servizio del personale oggi impiegato.

“Siamo soddisfatti per l'obiettivo raggiunto. Dopo tre anni di contratti a termine, a partire da ottobre 2019 si tornerà al tempo indeterminato – dichiara Laura Di Martino della Filcams Cgil Palermo, assieme alle Rsa Giovanni Acuto, Costantino Riviaccio e Cosimo Scozzari -. Positiva è l'imminente ristrutturazione dell'albergo, che permetterà ad Nh di essere competitivo dando stabilità lavorativa ai dipendenti”.

“In questi due anni abbiamo costantemente monitorato l'andamento dei flussi turistici riscontrando sensibili

miglioramenti – spiega Mimma Calabrò segretario generale della Fisascat Cisl Sicilia – arrivando alla data di oggi in cui l’NH hotel annuncia la ristrutturazione espansiva delle camere che verrà attuata gradualmente fino a metà 2019”.